

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteet



A osa: Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden vahvistamiseen tähtäävät toimenpiteet kuntayhteisössä ja kaupungin toimialoilla

1.	Huomioidaan viestinnässä ja päätöksenteossa tasa-arvo ja yhdenvertaisuusnäkökulmat
2.	Toteutetaan yhdenvertaisuutta ja osallisuutta tukevia toimenpiteitä osallisuusohjelman mukaisesti.
3.	Huomioidaan erityisryhmät liikunta- ja kulttuuripalveluiden maksujen ja vuokrien määrittelyssä, esimerkiksi pyritään pitämään kiinni alennuksista alle 18-vuotiaiden toimintaa järjestäville seuroille
4.	Tuetaan harrastamista varallisuustasosta riippumatta mm. lainaamalla urheiluvälineitä sekä toteuttamalla maksutonta liikuntaneuvontaa ja Harrastamisen Suomen mallin kerhoja sekä järjestämällä maksuttomia kulttuuritapahtumia.
5.	Vahvistetaan kuntalaisten digitaitoja digiopastajien ja Kansalaisopiston kurssien avulla, jotta jokaisella on yhdenvertaisesti mahdollisuus oppia tarvittavat taidot muuttuneessa maailmassa toimimiseen. Tarjotaan kuntalaisten käyttöön digityöpisteitä, joissa palveluita pääsee käyttämään ilman oman laitteen omistamista.
6.	Järjestetään tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvää tiedotusta ja ohjausta kuntalaisille ja pidetään näkökulmaa esillä mm. järjestöjen ja paikallisten yritysten kanssa tehtävässä yhteistyössä.
7.	Huomioidaan maahanmuuttajat ja kotoperäiset vähemmistöt palveluiden järjestämisessä sekä vahvistetaan kuntalaisten kulttuuritietoisuutta.
8.	Jatketaan esteettömyyskartoitusten toteuttamista (mm. vammais- ja vanhusneuvosto) ja reagoidaan niissä esiin nouseviin tarpeisiin tarkoituksenmukaisesti.
9.	Tuetaan kyliä kylien kehittämissuunnitelmien laatimisessa yhteistyökumppaneiden tai mahdollisen hankerahoituksen avulla.
10.	Toteutetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden arviointia laajan hyvinvointikertomuksen yhteydessä ja reagoidaan mahdollisesti esiin nouseviin ongelmakohtiin.

B osa: Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden vahvistamiseen tähtäävät toimenpiteet kaupunki koulutuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjänä

1.	Kaikkia kohdellaan tasavertaisesti varhaiskasvatuksessa ja kaikessa kaupungin järjestämässä opetuksessa.
2.	Häirinnän ehkäisemiseksi on toimivat toimintamallit ja häirintään puututaan aktiivisesti (nollatoleranssi).
3.	Varhaiskasvatuksen ja opetuksen toimintaympäristössä kaikki sitoutuvat yhteisiin toimintaperiaatteisiin ja käytäntöihin. Henkilöstöä tuetaan aktiivisesti tunnistamaan omat tiedostamattomat asenteensa, jotka voisivat vaikuttaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen.
4.	Huolehditaan kunnioittavasta kohtaamisesta ja asiallisesta vuorovaikutuksesta.
5.	Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista seurataan säännöllisesti ja esiin nouseviin ongelma-kohtiin reagoidaan asianmukaisesti.

C osa: Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden vahvistamiseen tähtäävät toimenpiteet kaupunki työnantajana

1.	Sitoudumme työnantajatoiminnassa, esihenkilötyössä ja työyhteisössä työkavereina syrjimättömyyden periaatteeseen kohtelemalla jokaista työntekijää ja työtä hakevaa yhteisössämme yhdenvertaisesti arvokkaana sukupuolesta, iästä, syntyperästä, vakaumuksesta, ammattiryhmästä tai jostakin henkilökohtaisesta ominaisuudesta riippumatta (nollatoleranssi syrjinnälle).
2.	Palkkauksessa noudatetaan päätettyjä palkkausjärjestelmiä. Varmistetaan, että henkilöstö tietää palkkauksen perusteet (tiedottaminen, infot, tva-kriteerien selittäminen henkilöstölle)
3.	Osallistetaan henkilöstöä tyhy-toimintojen suunnitteluun ja järjestetään monipuolisesti erilaista toimintaa, jotta jokainen löytäisi tarjonnasta jotakin itselleen sopivaa sekä perustellaan tehdyt valinnat toiminnan järjestämisessä avoimesti.
4.	Kiinnitetään huomiota työtehtävien tasaiseen jakautumiseen ja jokaisen työyhteisön jäsenen toimimiseen reilusti toisia kohtaan työtehtäviä jaettaessa ja yhteisistä tehtävistä sovittaessa.
5.	Lisätään tietoisuutta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden aihealueesta ja tuetaan henkilöstöä tunnistamaan omat tiedostamattomat asenteensa, jotka voisivat vaikuttaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen.
6.	Kiinnitetään työyhteisössä huomiota jokaisen työyhteisön jäsenen kunnioittavaan kohtaamiseen ja asiallisen puheen merkitykseen.
7.	Vaalitaan yhteisöllisyyttä ottamalla kaikki mukaan, jottei kenenkään tarvitse tuntea ulkopuolisuutta.